

# OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE CLUBES LEO

Material extraído del CD de Capacitación del Distrito O-3, PF 2000/01



por **Leo Javier Di Lorenzo**

## Introducción

Este tema es esencial e importantísimo. Nos sirve para saber quienes somos y que hacemos los Leos. Es la respuesta a la preguntas más comunes que nos hacen a nosotros, los Leos: ¿Qué hace un club LEO? ¿Para que vas al club Leo?. ¿Que sacás de positivo en pertenecer al club LEO?. Muchas veces, a la hora de contestar esas preguntas dudamos y contestamos poco convencidos lo que se nos ocurre en el momento. Este trabajo, intenta aportar algunas ideas sobre los Objetivos del Programa LEO que nos puedan servir a la hora de enfrentar a alguien interesado en conocer nuestro trabajo y por sobretodo ayudarnos a nosotros a determinar porque pertenecemos al club LEO. Para hacer más llevadero el trabajo, lo dividimos en preguntas. Al final tenés un texto sobre la amistad en el Leoísmo. Ahí van las preguntas:

## ¿Cuál es el objetivo de un club LEO?

Sintéticamente, podríamos decir que el objetivo de un club LEO es la *formación integral del joven a través del servicio comunitario*. No debe, a nuestro entender, un club Leo realizar obras de servicio si no forman a los socios de su club. Porque el objetivo es FORMAR y NO solo realizar obras de servicio. El servicio no es nuestra finalidad sino un MEDIO para la formación integral de la persona.

## **¿El objetivo de un club LEO no es hacer obras de servicio?**

Como dijimos en la respuesta anterior el objetivo es FORMAR integralmente al joven y no hacer obras de servicio por el solo hecho de hacerlas. Las obras de servicio tienen que posibilitar la mencionada formación integral. El servicio no es nuestra finalidad sino un medio para la formación integral de la persona (Ver capítulo: Obras de servicio)

## **¿Podría un club LEO no hacer obras de servicio?**

No. El club LEO debe hacer servicio comunitario. Pero no es necesario hacer PERMANENTEMENTE actividades que en forma DIRECTA sirvan a la comunidad. Por ejemplo, un taller de capacitación para los socios del club LEO es una obra de servicio que repercute en la comunidad en forma INDIRECTA ya que los conocimientos que los LEOS adquieren son aplicados en Obras de servicio directas (por ejemplo, la donación de ropa) y en su actuación como miembro de la comunidad (por ejemplo, siendo mejor vecino, compañero del colegio o facultad o un mejor profesional). Por lo tanto, un taller de capacitación o cualquier actividad de formación es también una obra de servicio a la comunidad. (Ver capítulo: Obras de servicio - Directas - Indirectas)

## **¿El Club LEO y el Club de Leones tienen los mismos objetivos?**

No. El club de Leones tiene por objetivo hacer *servicio comunitario* y los clubes Leo *formar* jóvenes a través del servicio comunitario. Los Clubes de Leones hacen obras de servicio directas e indirectas pero no es su objetivo primordial formar a sus socios. Nosotros, si o si debemos formarnos con nuestras actividades. (Ver capítulo: Historia y Principales características de los Clubes de Leones)

## **¿Qué significa Formación Integral en el ámbito Leoístico?**

FORMARSE INTEGRALMENTE significa incorporar conocimientos variados para potenciarse o mejorarse como persona. Podemos, en un club LEO, aprender "Liderazgo", "Marketing", "Administración", "Oratoria", "Gestión de Fondos", entre otros temas que nos capacitan para el ámbito laboral. Y por otro lado, cultivamos valores como solidaridad, honestidad, amistad, compromiso, respeto entre tantos otros. Es decir que tenemos una formación humanitaria y técnica sólida. No solo podemos resolver problemas (lo que es muy importante) sino que tenemos el interés de ayudar al otro, de mejorar el ambiente o comunidad en la que vivimos. No solo

queremos e intentamos hacer lo mejor para nosotros sino lo mejor para los que nos rodean. (Ver capítulo: Actividades de Capacitación)

## ¿Qué beneficios obtenemos a través del Programa de Clubes Leo?

Innumerables. Adquirimos conocimientos técnicos ( por ejemplo, marketing, oratoria, gestión de fondos, administración, liderazgo, entre otros) y una formación humanitaria sólida (cultivamos valores como la amistad, honestidad, respeto, compromiso, solidaridad, entre otros). Todo eso, lo volcamos durante y después de ser Leos a nuestras vidas particulares. Somos mejores empleados, amigos, estudiantes, profesionales, etc. Crecemos como PERSONAS. (Ver capítulo: Actividades de Capacitación – La nueva capacitación Leoística)

## ¿Que beneficios obtiene la comunidad con el Programa de Clubes Leo?

La comunidad se beneficia no solo con nuestras obras de servicio (que muchas veces son variadas y buenas) sino con contar con jóvenes que además de estar capacitados, tienen conciencia social. Los Leos somos líderes comunitarios. Somos agentes de cambio. Nos interesan los problemas de nuestra ciudad y en especial los de la juventud. Estamos acostumbrados desde jóvenes a tomar decisiones y a liderar grupos. Y todo esto para una comunidad es muy importante.

## ¿Qué edad hay que tener para ser LEO?

Los clubes LEO reúnen chicos que tienen **entre 12 y 28 años**. Pese a la diferencias de edad que hay en un club (se puede tener, por ejemplo, un Leo de 12 y otro de 27) compartimos todos los Leos una misma necesidad: **formarnos**. Por eso, es importante que los socios que tienen más experiencia y edad que el resto permanezcan en el club. Si bien, los más grandes pueden sentir que no tienen nada más para hacer y aprender; **tienen mucho** por adquirir y dar. Además de los conocimientos y experiencias que todavía les resta adquirir, tienen la magnífica posibilidad de transmitir sus vivencias a los más nuevos. Y “enseñar” o “guiar” bien es un aprendizaje. Es otra forma de seguir formándose. Es otra forma, también, de no ser egoísta con los más nuevos. En otros países donde el programa de clubes Leo se desarrolla, como por ejemplo EE. UU, se hace una división de los socios por edad. Así, tenemos:

- **ALFA:** identifica a los socios de 12 a 17 años.

- **OMEGA:** reúne a los de 18 a 28 años.

En nuestro país, esta clasificación no se aplica. Carece de interés, por el momento, prestarle mayor atención.

## **¿Qué requisitos hay que cumplir para ser LEO?**

Cualquier persona, sea hombre o mujer que esté comprendida dentro de la edades establecidas ( entre 12 y 28 años) por la Asociación Internacional de Clubes de Leones 5) y tenga el interés de formarse integralmente puede ser Leo. No hay distinciones de raza, credos, posición económica o social. Mientras el joven quiera formarse técnica y humanitariamente, tendrá su lugar en un club LEO. (Ver capítulo: Historia y principales características de los clubes de Leones)

## **¿Es importante ocupar cargos Leoísticos ?**

Si, porque solo asumiendo responsabilidades podemos formarnos integralmente. Esto no quiere decir que hay que asumir un cargo si o si. Lo que sí es importante, es asumir responsabilidades (por ejemplo, ser el encargado de organizar una obra de servicio) aunque no sean un cargo electivo (por ejemplo, presidente, secretario). Lo que vale no es tanto el cargo, sino sentirse responsable por algo. Entendemos que hay que ir asumiendo funciones en forma gradual. No es bueno, ser electo presidente sin antes no haber tenido alguna otra función en la comisión directiva. No quiere decir que aquel que no haya tenido un cargo anterior sea mal Presidente. Pero tiene la desventaja de no tener un año de experiencia en otro cargo y de esa forma prepararse adecuadamente para tan importante responsabilidad.

## **¿Qué significa la sigla L.E.O.?**

La sigla comprende tres términos: Liderazgo – Experiencia – Oportunidad. Explicaremos a, continuación, los tres conceptos. Dos tendrán su desarrollo en este capítulo (Experiencia y Oportunidad) y el restante (Liderazgo) en un capítulo de la sección de Formación Técnica.

## **¿Qué es la Oportunidad en el Leoísmo?**

Podría decirse, simplemente, que es una de las palabras que forman la sigla LEO (las otras dos son Liderazgo y Experiencia). Pero como respuesta no es suficiente. Entendemos que la palabra apunta a las múltiples posibilidades que nos da el Leoísmo de formarnos integralmente. Tenemos

una oferta única: formación técnica y humanística en un solo lugar, en una sola institución. Esto es difícil de conseguir en otras instituciones. Por ejemplo, en un colegio o facultad obtenemos formación técnica pero no se cultivan con fuerza valores como la solidaridad, la amistad y el compromiso. Esto ocurre porque lo que importa en estas instituciones, en la práctica, son los conocimientos técnicos que hay que impartir. Por otro lado, hay instituciones como la iglesia que le interesa que sus fieles incorporen valores como la mencionada solidaridad, compromiso, respeto, honestidad, entre otros. Pero, no forma parte de sus objetivos la formación técnica. Los clubes Leo reúnen las dos formaciones (si bien la formación técnica o profesional de una universidad es más intensiva), dando la OPORTUNIDAD a chicos y a chicas de cambiar sus vidas. Puede parecer exagerado, pero el cambio que podemos tener en un club LEO es enorme. Muchos cambiamos conductas negativas que teníamos con nuestras familias y amigos. Valoramos, al ver a los que menos tienen, lo que tenemos. Cambiamos, de alguna forma, la “cabeza”. Hasta encontramos nuestra vocación gracias a la OPORTUNIDAD que nos dio el Leoísmo: existe quien se decidió a estudiar periodismo por haber ido a una radio a difundir una obra del club. Todo esto no tiene precio. Pero, como toda OPORTUNIDAD hay que saberla aprovechar. Al Leoísmo, para “sacarle el jugo” (osea aprovechar la oportunidad) hay que dedicarle tiempo, ser responsable, tomárselo en serio. Hay que acordarse de ser LEO toda la semana, no el día de la reunión. No solo porque le sirve al club Leo nuestro compromiso diario sino porque nos sirve a nosotros. El Leoísmo es una inversión muy rentable: *te sirve para todo, todo lo que haces*. Solo hay que sembrar para cosechar.

### **Otro significado para el concepto de OPORTUNIDAD en el Leoísmo:**

Cuando hablamos de oportunidad en el Leoísmo, no solo nos referimos a la posibilidad de formarse integralmente, cambiar como persona. También, nos referimos a aprovechar la oportunidad y una vez que obtuvimos la EXPERIENCIA darle a otro la oportunidad de formarse. Llevando el concepto a una situación concreta, significa que una vez que tuve la OPORTUNIDAD de cumplir una función o cargo (por ejemplo, la Presidencia del club) debo dar la oportunidad a otro Leo a que se forme también. No sirve, por ejemplo, que un Leo sea dos veces presidente del club. No le sirve a él (ya obtuvo esa EXPERIENCIA y no le significa la tarea un desafío) y le quita la posibilidad a otros de tener su oportunidad de obtener experiencia. Tampoco, le sirve al club ya que no cumple su objetivo que es formar a sus socios. Por todo esto, no recomendamos ocupar dos veces el mismo cargo. Esta regla cede, únicamente, en caso de que el club tenga pocos Leos y TODOS hayan sido presidentes o secretarios, por ejemplo. Es decir, solo hay que dejar de lado esta regla en situación de crisis. Es preferible un Leo sin experiencia para el cargo que otro que ya haya ocupado esa función. Si bien, el que ya tuvo el cargo puede trabajar al comienzo- en teoría- mejor que el inexperto, a éste le va a significar un aprendizaje mayor que al experimentado. Y el

club LEO está para formar, no solo para tener buenos presidentes. Tiene que intentar formar a la mayor cantidad de socios posibles y no a una minoría.

## **¿Qué es la Experiencia en el Leoísmo?**

Otra de las palabras que conforman la sigla LEO. Se refiere a las vivencias que obtenemos al pertenecer al club LEO. Esa EXPERIENCIA es obligación transmitirla a los Leos con menos camino recorrido. Es una forma de devolver a la institución todo lo aprendido y de no ser egoísta con los compañeros del club. Por eso, cuando un presidente de Distrito sencillo (O-1, O-2, O-3...) o Múltiple cumple su mandato y deja inmediatamente la institución comete un error muy grande. Cree que ya no tiene nada por hacer en el club Leo. Y en realidad tiene mucho. El debe, al menos por un tiempo, transmitir esa experiencia a los que ocuparán el cargo que él desempeñó. Debe ser, el Leo experimentado, capacitador o facilitador por excelencia.. La EXPERIENCIA que obtenemos a través del Leoísmo la volcamos en nuestro trabajo, pareja, familia, colegio, facultad, etc. Nos sirve para todo lo que hagamos. (Ver capítulo: organización administrativa de los clubes Leo)

Ahora, sería interesante referirnos a un valor esencial del Leoísmo: la amistad. Ahí va el texto:

## **La Amistad en el Leoísmo**

El Leoísmo, sin lugar a dudas, fomenta la AMISTAD. Los encuentros Leoísticos, las reuniones del club y las obras de servicio hacen que muchas veces veamos en el compañero del club un amigo. No importa la diferencia de edad, ni las diferencias sociales, ni las distancias que separan a nuestras ciudades; por el solo hecho de ser Leos compartimos un montón de cosas. De otra forma no se explica, como en los encuentros Leoísticos (regionales, distritales, nacionales, etc) personas que recién se conocen hace dos días se abrazan y charlan como si se conocieran de toda la vida. Tampoco, como Leos que ni siquiera se conocen, gracias a internet, comparten cosas que quizás no comparten con amigos íntimos. O como cuando termina un encuentro, más de uno nos ponemos mal porque no nos vamos a encontrar otra vez hasta dentro de unos meses. O como cuando te toca visitar a un club, parás en la casa de la familia de un Leo que te trata como si fueras un rey. Y TODO por ser LEO. La amistad que hay en el Leoísmo no se da en otras instituciones de la misma forma. Eso tenemos que valorarlo. Entonces, concluyo diciendo que el sentimiento de amistad -en la mayoría de los casos- es sinónimo de Leoísmo.